

## **Kryteria zaliczenia przedmiotu – zarządzanie karierą**

### Ćwiczenia

Warunkiem uzyskania zaliczenia na ocenę pozytywną jest przygotowanie i przedstawienie prezentacji tematycznej oraz zaliczenie kolokwium pisemnego na ostatnich zajęciach z zagadnień objętych programem przedmiotu: na ocenę 3,0 uzyskać co najmniej 60% wymaganej wiedzy, na 3,5 / 61 - 70% wymaganej wiedzy, na 4,0 / 71 - 80% wymaganej wiedzy, na 4,5 / 81 - 90% wymaganej wiedzy, zaś na ocenę 5,0 / 91 - 100% wymaganej wiedzy. Planowana jest jedna poprawa kolokwium w wyznaczonym terminie w czasie trwania semestru.

W czasie trwania zdalnego nauczania zaliczenia odbywają się z wykorzystaniem platformy Teams.

### Ćwiczenia – Zarządzanie karierą

#### EFEKT

#### **Student potrafi zdiagnozować swoje słabe i mocne strony**

##### Ocena 2

Nie potrafi stosować narzędzi badawczych diagnozujących słabe i mocne strony. Nie potrafi uzasadnić zakwalifikowania mocnych i słabych stron do arkusza diagnostycznego.

##### Ocena 3

Potrafi stosować narzędzia badawcze diagnozujące słabe i mocne strony w zakresie kompetencji istotnych z punktu widzenia rynku pracy. Potrafi uzasadnić zakwalifikowanie swoich mocnych i słabych stron do arkusza diagnostycznego.

##### Ocena 4

Potrafi zestawiać przydatność określonych cech mocnych i słabych stron dla budowania ścieżki kariery zawodowej. Wskazuje metody podnoszenia kompetencji na rynku pracy.

Posiada wiedzę z oceny3.

##### Ocena 5

Zestawia i analizuje swoje mocne i słabe strony. Proponuje rozwiązania systemowe zwiększające kompetencje na rynku pracy. Opracowuje ścieżkę rozwoju osobistego.

Posiada wiedzę z oceny4.

#### EFEKT

#### **Analizuje i omawia aspekty własnej kariery, współpracowników i podwładnych**

##### Ocena 2

Nie potrafi wskazać i omówić własnej ścieżki rozwoju zawodowego. Nie potrafi wskazać istotnych elementów mających wpływ na rozwój zawodowy pracowników.

##### Ocena 3

Potrafi wskazać i omówić własnej ścieżki rozwoju zawodowego. Potrafi wskazać istotnych elementów mających wpływ na rozwój zawodowy pracowników.

##### Ocena 4

Analizuje i omawia aspekty własnej kariery zawodowej, a także potrafi analizować ścieżkę rozwoju zawodowego pracowników w zakresie możliwości wykorzystania instrumentów rynku pracy.

Posiada wiedzę z oceny3.

##### Ocena 5

Identyfikuje problemy w rozwoju kariery zawodowej i wskazuje rozwiązania kluczowych problemów, które ograniczają harmonijny rozwój.

Posiada wiedzę z oceny4.

#### EFEKT

## **Potrafi przygotować i zaprezentować własne dokumenty aplikacyjne**

Ocena 2

Nie zna i nie potrafi przygotować podstawowych dokumentów aplikacyjnych niezbędnych do ubiegania się o pracę.

Ocena 3

Zna i potrafi przygotować podstawowe dokumenty aplikacyjne niezbędnych do ubiegania się o pracę.

Ocena 4

Przygotowuje dokumenty aplikacyjne, analizuje ich treść, dokonuje ich oceny pod kątem ich skuteczności w procesie rekrutacyjnym.

Posiada wiedzę z oceny3.

Ocena 5

Zna i omawia poszczególne składowe dokumentów aplikacyjnych. Potrafi wskazać istotne błędy w tych dokumentach i uzasadnić ich modyfikację.

Posiada wiedzę z oceny4.

## **EFEKT**

### **Koryguje i ulepsza swoją wiedzę odnośnie kształtowania własnej ścieżki zawodowej**

Ocena 2

Nie posiada podstawowej wiedzy w zakresie definiowania ścieżki rozwoju zawodowego. Nie potrafi wskazać alternatywnych ścieżek rozwoju zawodowego dla własnej kariery zawodowej.

Ocena 3

Posiada podstawową wiedzę w zakresie definiowania ścieżki rozwoju zawodowego. Potrafi wskazać alternatywne ścieżki rozwoju zawodowego dla własnej kariery zawodowej.

Ocena 4

Znając kierunki przyjęte we własnej ścieżce rozwoju zawodowego, po analizie potrafi dokonać korekt i ulepszeń w celu dostosowania ścieżki do zmieniających się realiów rynku pracy.

Posiada również wiedzę z zakresu oceny3.

Ocena 5

Proponuje alternatywne rozwiązania dla przyjętego rozwoju zawodowego. Omawia przykłady różnych koncepcji rozwoju zawodowego wynikające z literatury przedmiotu.

Posiada również wiedzę z zakresu oceny4.