

Kultura pracy menedżera - wykład				
Efekt	Ocena			
	2	3	4	5
EU1 - student opisuje struktury i podmioty, jak organizacja, kultura, menedżer, pracownik oraz wskazuje zależności między nimi	Student nie spełnia któregokolwiek z efektów wymaganych na ocenę dostateczną	posiada podstawową wiedzę na temat wybranych struktur oraz podmiotów w organizacji	rozumie i prawidłowo wyjaśnia znaczenie zjawiska kultury oraz menedżera w środowisku pracy oraz relacje między nimi	potrafi w oparciu o poznane techniki i metody poprawnie przeprowadzić diagnozę społeczną i wskazać główne problemy w relacjach między analizowanymi instytucjami
EU2 - identyfikuje i analizuje wybrane aspekty funkcjonowania przywódcy, menedżera w organizacji oraz komunikacji i konfliktów w organizacji		posiada wiedzę na temat cech przywódcy i menedżera oraz typologii komunikacji i konfliktów	wskazuje i ocenia wzajemne relacje między analizowanymi jednostkami, procesy i zasady komunikacji w organizacji, źródła i przebieg konfliktu	potrafi zastosować wiedzę o mechanizmach funkcjonowania społecznego do rozwiązywania praktycznych problemów związanych z komunikacją i konfliktami w organizacji
EU3 - prawidłowo opisuje interpretuje społeczne i kulturowe uwarunkowania i konsekwencje podejmowania decyzji przez menedżera		potrafi wskazać podstawowe czynniki podejmowania decyzji przez menedżera	dokonyuje charakterystyki i interpretacji społecznych i kulturowych determinantów podejmowania decyzji w organizacji	analizuje i ocenia konsekwencje społeczne podejmowanych decyzji przez menedżera
EU4 - prawidłowo definiuje i charakteryzuje pojęcia kultury menedżerskiej oraz style kierowania w organizacji		potrafi scharakteryzować zjawisko kultury menedżerskiej oraz wskazać podstawowe style kierowania w organizacji	identyfikuje mocne i słabe strony analizowanych problemów badawczych	analizuje konsekwencje określonych stylów kierowania dla funkcjonowania organizacji
EU5 - prezentuje, wyjaśnia i rozróżnia metody badawcze stosowane w badaniach nad kulturą organizacyjną i menedżerską w organizacji		potrafi znaleźć odpowiednie wiarygodne dane źródłowe w zakresie stosownych metod badawczych	wykazuje umiejętność klasyfikacji i interpretacji analizowanych metod badawczych	potrafi zastosować odpowiednie metody badawcze w badaniach nad kulturą organizacyjną i menedżerską
			oprócz w/w posiada wiedzę, umiejętności i kompetencje wymagane na ocenę dostateczną	oprócz w/w posiada wiedzę, umiejętności i kompetencje wymagane na ocenę dostateczną

Jeżeli student spełnia wymagania na ocenę dostateczną oraz co najmniej 50 % efektów kształcenia wymaganych na ocenę dobrą wówczas uzyskuje ocenę dostateczną plus
Jeżeli student spełnia wymagania na ocenę dobrą oraz co najmniej 50 % efektów kształcenia wymaganych na ocenę bardzo dobrą wówczas uzyskuje ocenę dobrej plus