

Wykład: Podstawy organizacji pracy				
Efekt	Ocena			
	2	3	4	5
EK1 - Student: wyjaśnia podstawowe pojęcia związane z organizacją pracy, zarządzaniem, istotę, celami i formami organizacji	Student nie spełnia którykolwiek z efektów wymaganych na ocenę dostateczną	Student osiąga wszystkie wskazane efekty kształcenia na poziomie zadawalającym. Pojawiają się drobne niedociągnięcia w ramach poszczególnych efektów.	Student osiągnął wszystkie wskazane efekty kształcenia w stopniu dobrym, potrafi zidentyfikować i szczegółowo omówić wybrane zagadnienia dotyczące podstaw organizacji pracy, pojawiają się sporadyczne i mało znaczące niedociągnięcia,	Student osiągnął wszystkie wskazane efekty kształcenia w stopniu bardzo dobrym. Potrafi bezbłędnie wyjaśnić każde z zagadnień, szczegółowo charakteryzuje problemy wchodzące w zakres treści programowych.
EK2 - Opisuje specyfikę relacji organizacji z otoczeniem, społeczną odpowiedzialność organizacji i jej związki z innymi działami gospodarki, analizuje współczesne uwarunkowania z otoczeniem				
EK3 - Identyfikuje główne podmioty uczestniczące w procesie organizacji na szczeblu krajowym, regionalnym i lokalnym, analizuje prawidłowość funkcjonowania zarządzanych organizacji, ich zadania, wyjaśnia rolę i znaczenie zarządzania organizacjami, omawia główne problemy organizacji i zarządzania, warunki bhp				
			Oprócz w/w posiada wiedzę, umiejętności i kompetencje wymaganą na ocenę dostateczną	Oprócz w/w posiada wiedzę, umiejętności i kompetencje wymaganą na ocenę dostateczną

Jeżeli student spełnia wymagania na ocenę dostateczną oraz co najmniej 50 % efektów kształcenia wymaganych na ocenę dobrą wówczas uzyskuje ocenę dostateczny plus
 Jeżeli student spełnia wymagania na ocenę dobrą oraz co najmniej 50 % efektów kształcenia wymaganych na bardzo dobrą wówczas uzyskuje ocenę dobry plus

Dr hab. inż. M. Jalinik

