



Załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr 417/2015

Zamiejscowy Wydział Leśny PB w Hajnówce					
Nazwa programu kształcenia (kierunku)	Leśnictwo			Poziom i forma studiów	studia pierwszego stopnia niestacjonarne profil praktyczny
Specjalność:	Gospodarowanie na obszarach przyrodniczo cennych			Ścieżka dyplomowania:	
Nazwa przedmiotu:	Zarządzanie karierą			Kod przedmiotu:	LN5057B
Rodzaj przedmiotu:	obieralny	Semestr:	VI	Punkty ECTS	1
Liczba godzin w semestrze:	W -	C- 20	L-	P-	Ps- S- T-
Przedmioty wprowadzające	-				
Założenia i cele przedmiotu:	Celem przedmiotu jest nabycie przez studentów umiejętności autodiagnozy własnych preferencji zawodowych oraz wzbudzanie własnej motywacji wewnętrznej. Rozwijanie kompetencji służących do osiągania zaplanowanych celów zawodowych. Poznanie sposobów planowania własnej kariery zawodowej, współpracowników i podwładnych.				
Forma zaliczenia	zaliczenie pisemne zajęć				
Treści programowe:	Identyfikacja własnych mocnych i słabych strony. Metody planowania własnego rozwoju osobistego i zawodowego oraz kompetencji zawodowych. Sposoby godzenia rozwoju zawodowego i życia osobistego. Przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu.				
Metody dydaktyczne	Dyskusja, studium przypadku, prezentacja				
Efekty kształcenia	<i>Efekty kształcenia: wiedza-umiejętności-kompetencje</i>			<i>Odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia</i>	
EK1	student potrafi zdiagnozować swoje słabe i mocne strony			L1P_U17	
EK2	analizuje i omawia aspekty własnej kariery, współpracowników i podwładnych			L1P_U05	
EK3	potrafi przygotować i zaprezentować własne dokumenty aplikacyjne			L1P_U13	
EK4	koryguje i ulepsza swoją wiedzę odnośnie kształtowania własnej ścieżki zawodowej			L1P_U18, L1P_K02	
Nr efektu kształcenia	Metoda weryfikacji efektu kształcenia			Forma zajęć (jeśli jest więcej niż jedna), na której zachodzi weryfikacja	
EK1	zaliczenie pisemne			C	

EK2	zaliczenie pisemne		C	
EK3	zaliczenie pisemne		C	
EK4	zaliczenie pisemne		C	
Bilans nakładu pracy studenta (w godzinach)	Udział w ćwiczeniach		10 x 2h	20
	Przygotowanie do ćwiczeń		3h	3
	Konsultacje		2h	2
			RAZEM:	25
Wskaźniki ilościowe	Nakład pracy studenta związany z zajęciami wymagającymi bezpośredniego udziału nauczyciela:			ECTS
			22	0,9
	Nakład pracy studenta związany z zajęciami o charakterze praktycznym:		23	0,9
Literatura podstawowa:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Król H., Ludwiczynski A. Zarządzanie Zasobami Ludzkimi - Tworzenie Kapitału Ludzkiego Organizacji, Wydawnictwo Naukowe PWN 2. Armstrong M. 2007. Zarządzanie zasobami ludzkimi (HR), Wyd. Wolters Kluwer Polska. 3. Suchar M. 2002. Modele karier, wyd. C. H. Beck. 4. Suchar M. 2003. Kariera i rozwój zawodowy, Ośrodek Doradztwa i Doskonalenia Kadr Sp z o. o. Gdańsk. 			
Literatura uzupełniająca:	<ol style="list-style-type: none"> 1. Berring A., Glogowski T. 2000. Curriculum Vitae. Listy motywacyjne, wyd. Oficyna Wydawnicza. Olkusz. 2. Szydłowski B. 2000. Praktyczny poradnik poszukiwania pracy, Kraków. 3. Sobocka-Szczapa H. (pod red.) 2010. Mobilność zawodowa, edukacyjna i przestrzenna w województwie podlaskim. Białystok – Warszawa. 4. Kubik K. 2005. Menedżer w przedsiębiorstwie przyszłości, wyd. Dom Organizatora. Toruń. 5. Czarkowska L. 2010. Coaching as a method of developing human potential. Warszawa. Wydawnictwa Akademickie i Profesjonalne. Kozminski University. 6. Poczowski A. 1998. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Zarys problematyki i metod. Oficyna Wydawnicza ANTYKWA. Kraków. 			
Jednostka realizująca:	ZWL PB w Hajnówce	Program opracował(a):	<i>dr inż. Małgorzata Rauba</i>	
Data opracowania programu:	27.05.2018r.			