

KARTA PRZEDMIOTU

Politechnika Białostocka										
Kierunek studiów	Leśnictwo							Poziom i forma studiów	studia pierwszego stopnia stacjonarne	
Specjalność / ścieżka dyplomowania	Gospodarowanie na obszarach przyrodniczo cennych							Profil kształcenia	praktyczny	
Nazwa przedmiotu	Zarządzanie karierą							Kod przedmiotu	L5057B	
								Rodzaj przedmiotu	obieralny	
Formy zajęć i liczba godzin	W	Ć	L	P	Ps	T	S	Semestr	6	
		15						Punkty ECTS	1	
Przedmioty wprowadzające	-									
Cele przedmiotu	Celem przedmiotu jest nabycie przez studentów umiejętności autodiagnozy własnych preferencji zawodowych oraz wzbudzanie własnej motywacji wewnętrznej. Rozwijanie kompetencji służących do osiągnięcia zaplanowanych celów zawodowych. Poznanie sposobów planowania własnej kariery zawodowej, współpracowników i podwładnych.									
Treści programowe	Ćwiczenia: Identyfikacja własnych mocnych i słabych strony. Metody planowania własnego rozwoju osobistego i zawodowego oraz kompetencji zawodowych. Sposoby godzenia rozwoju zawodowego i życia osobistego. Przeciwdziałanie wypaleniu zawodowemu.									
Metody dydaktyczne	Dyskusja, studium przypadku, prezentacja									
Forma zaliczenia	ocena prezentacji, zaliczenie pisemne zajęć									
Symbol efektu uczenia się	Zakładane efekty uczenia się								Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	
EK1	student potrafi zdiagnozować swoje słabe i mocne strony								L1P_U17	
EK2	analizuje i omawia aspekty własnej kariery, współpracowników i podwładnych								L1P_U05	
EK3	potrafi przygotować i zaprezentować własne dokumenty aplikacyjne								L1P_U13	
EK4	koryguje i ulepsza swoją wiedzę odnośnie kształtowania własnej ścieżki zawodowej								L1P_U18, L1P_K02	
Symbol efektu uczenia się	Sposoby weryfikacji efektów uczenia się								Forma zajęć, na której zachodzi weryfikacja	
EK1	ocena prezentacji, zaliczenie pisemne								Ć	
EK2	ocena prezentacji, zaliczenie pisemne								Ć	
EK3	ocena prezentacji, zaliczenie pisemne								Ć	
EK4	ocena prezentacji, zaliczenie pisemne								Ć	

Bilans nakładu pracy studenta (w godzinach)		Liczba godz.	
Wyliczenie	Udział w ćwiczeniach	15	
	Przygotowanie prezentacji, przygotowanie do zaliczenia	5	
	Konsultacje	5	
	RAZEM:	25	
Wskaźniki ilościowe		GODZINY	ECTS
Nakład pracy studenta związany z zajęciami wymagającymi bezpośredniego udziału nauczyciela		20	0,8
Nakład pracy studenta związany z zajęciami o charakterze praktycznym		20	0,8
Literatura podstawowa	1.Król H., Ludwicyński A. Zarządzanie Zasobami Ludzkimi - Tworzenie Kapitału Ludzkiego Organizacji, Wydawnictwo Naukowe PWN 2.Armstrong M. 2007. Zarządzanie zasobami ludzkimi (HR), Wyd. Wolters Kluwer Polska. 3.Suchar M. 2002. Modele karier, wyd. C. H. Beck. 4.Suchar M. 2003. Kariera i rozwój zawodowy, Ośrodek Doradztwa i Doskonalenia Kadr Sp z o. o. Gdańsk.		
Literatura uzupełniająca	1.Berring A., Głogowski T. 2000. Curriculum Vitae. Listy motywacyjne, wyd. Oficyna Wydawnicza. Olkusz. 2.Szydłowski B. 2000. Praktyczny poradnik poszukiwania pracy, Kraków. 3.Sobocka-Szczapa H. (pod red.) 2010. Mobilność zawodowa, edukacyjna i przestrzenna w województwie podlaskim. Białystok – Warszawa. 4.Kubik K. 2005. Menedżer w przedsiębiorstwie przyszłości, wyd. Dom Organizatora. Toruń. 5.Czarkowska L. 2010. Coaching as a method of developing human potential. Warszawa. Wydawnictwa Akademickie i Profesjonalne. Kozminski University. 6.Pocztowski A. 1998. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Zarys problematyki i metod. Oficyna Wydawnicza ANTYKWA. Kraków.		
Jednostka realizująca	WBiNS	Data opracowania programu	
Program opracował(a)	Dr inż. Joanna Pietrzak-Zawadka	28.03.2019 r.	