

KARTA PRZEDMIOTU

Politechnika Białostocka										
Kierunek studiów	Leśnictwo							Poziom i forma studiów	studia pierwszego stopnia stacjonarne	
Specjalność / ścieżka dyplomowania	Gospodarowanie na obszarach przyrodniczo cennych							Profil kształcenia	praktyczny	
Nazwa przedmiotu	Wejście na rynek pracy							Kod przedmiotu	LN5057	
								Rodzaj przedmiotu	obieralny	
Formy zajęć i liczba godzin	W	Ć	L	P	Ps	T	S	Semestr	VI	
		15						Punkty ECTS	1	
Przedmioty wprowadzające	-									
Cele przedmiotu	Zapoznanie studentów z wiedzą z zakresu kształtowania kariery zawodowej. Przedstawienie modeli i strategii kariery zawodowej. Przedstawienie źródeł informacji służących rozsądnemu podejmowaniu decyzji dotyczących kreowania własną karierą zawodową i budowaniu ścieżki kariery.									
Treści programowe	Podstawowe pojęcia, istota kariery zawodowej. Czynniki ważne przy planowaniu kariery zawodowej. Modele kariery. Rozpoznanie rynku pracy – źródła informacji o miejscach pracy. Filary kariery zawodowej: kompetencje zawodowe. Formy zatrudnienia: rodzaje umów o pracę, samozatrudnienie, elastyczne formy zatrudnienia. Przygotowanie dokumentów aplikacyjnych – zasady pisania CV i listu motywacyjnego. Zasady tworzenia biznesplanu.									
Metody dydaktyczne	Ćwiczenia przedmiotowe, dyskusja									
Forma zaliczenia	zaliczenie pisemne ćwiczeń									
Symbol efektu uczenia się	Zakładane efekty uczenia się								Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	
EK1	Potrafi zdefiniować markę osobistą-personalbranding oraz zna metody jej budowania w oparciu o techniki marketingowe, wykorzystanie social mediów oraz kompetencje osobiste								L1P_W12, L1P_K03	
EK2	Formułuje cele w obszarze zawodowym i osobistym oraz strategię ich realizacji wykorzystując techniki skutecznej motywacji, zarządzania czasem i stresem								L1P_U05, L1P_K01	

EK3	Stosuje wiedzę z zakresu podejmowania decyzji do wyboru optymalnego rozwiązania	L1P_U15	
EK4	Koryguje i ulepsza swoją wiedzę odnośnie kształtowania własnej ścieżki zawodowej, ma świadomość ryzyka podejmowanych decyzji	L1P_U18, L1P_K03	
Symbol efektu uczenia się	Sposoby weryfikacji efektów uczenia się	Forma zajęć, na której zachodzi weryfikacja	
EK1	ocena sprawdzianów przygotowania do zajęć	C	
EK2	ocena wypowiedzi w czasie ćwiczeń	C	
EK3	ocena przygotowanych prezentacji	C	
EK4	ocena wiedzy, umiejętności i kompetencji podczas zajęć	C	
Bilans nakładu pracy studenta (w godzinach)		Liczba godz.	
Wyliczenie	Udział w ćwiczeniach	15	
	Przygotowanie do ćwiczeń	3	
	Przygotowanie prezentacji	2	
	Konsultacje	5	
	RAZEM:	25	
Wskaźniki ilościowe		GODZINY	ECTS
Nakład pracy studenta związany z zajęciami wymagającymi bezpośredniego udziału nauczyciela		20	0,8
Nakład pracy studenta związany z zajęciami o charakterze praktycznym		20	0,8
Literatura podstawowa	1. Król H., Ludwiczyski A. 2011. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji. Wydawnictwo Naukowe PWN. 2. Armstrong M. 2007. Zarządzanie zasobami ludzkimi (HR), Wyd. Wolters Kluwer Polska. 3. Suchar M. 2002. Modele karier. Wyd. C. H. Beck. 4. Suchar M. 2003. Kariera i rozwój zawodowy. Ośrodek Doradztwa i Doskonalenia Kadr Sp z o. o.		
Literatura uzupełniająca	1. Berring A., Głogowski T. 2000. Curriculum Vitae. Listy motywacyjne. Wyd. Oficyna Wydawnicza. 2. Szydłowski B. 2000. Praktyczny poradnik poszukiwania pracy. Firma Usługowo-Wydawnicza „Help-Pol”. 3. Sobocka-Szczapa H. (red.) 2010. Mobilność zawodowa, edukacyjna i przestrzenna w województwie podlaskim. Wyd. Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Białymstoku. 4. Kubik K. 2005. Menedżer w przedsiębiorstwie przyszłości. Wyd. Dom Organizatora. 5. Czarkowska L. 2010. Coaching as a method of developing humanpotential. Wydawnictwa Akademickie i Profesjonalne: Kozminski University. 6. Pocztowski A. 1998. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Zarys problematyki i metod. Oficyna Wydawnicza ANTYKWA.		
Jednostka realizująca	ZWL w Hajnówce	Data opracowania programu	

Program opracował(a)		
---------------------------------	--	--