

Załącznik nr 1 do Zarządzenia Nr 417/2015

Zamiejscowy Wydział Leśny PB w Hajnówce					
Nazwa programu kształcenia (kierunku)	Leśnictwo			Poziom i forma studiów	studia pierwszego stopnia stacjonarne profil praktyczny
Specjalność:	Gospodarowanie na obszarach przyrodniczo cennych			Ścieżka dyplomowania:	
Nazwa przedmiotu:	Wejście na rynek pracy			Kod przedmiotu:	L5057A
Rodzaj przedmiotu:	obieralny	Semestr:	VI	Punkty ECTS	1
Liczba godzin w semestrze:	W -	C- 15	L-	P-	Ps- S- T -
Przedmioty wprowadzające	-				
Założenia i cele przedmiotu:	Zapoznanie studentów z wiedzą z zakresu kształtowania kariery zawodowej. Przedstawienie modeli i strategii kariery zawodowej. Przedstawienie źródeł informacji służących rozsądnemu podejmowaniu decyzji dotyczących kreowania własną karierą zawodową i budowaniu ścieżki kariery.				
Forma zaliczenia	zaliczenie pisemne ćwiczeń				
Treści programowe:	Podstawowe pojęcia, istota kariery zawodowej. Czynniki ważne przy planowaniu kariery zawodowej. Modele kariery. Rozpoznanie rynku pracy – źródła informacji o miejscach pracy. Filary kariery zawodowej: kompetencje zawodowe. Formy zatrudnienia: rodzaje umów o pracę, samozatrudnienie, elastyczne formy zatrudnienia. Przygotowanie dokumentów aplikacyjnych – zasady pisania CV i listu motywacyjnego. Zasady tworzenia biznesplanu.				
Metody dydaktyczne	Ćwiczenia przedmiotowe, dyskusja				
Efekty kształcenia	<i>Efekty kształcenia: wiedza-umiejętności-kompetencje</i>			<i>Odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia</i>	
EK1	Potrafi zdefiniować markę osobistą-personalbranding oraz zna metody jej budowania w oparciu o techniki marketingowe, wykorzystanie social mediów oraz kompetencje osobiste			L1P_W12, L1P_K03	
EK2	Formuluje cele w obszarze zawodowym i osobistym oraz strategię ich realizacji wykorzystując techniki skutecznej motywacji, zarządzania czasem i stresem			L1P_U05, L1P_K01	
EK3	Stosuje wiedzę z zakresu podejmowania decyzji do wyboru optymalnego rozwiązania			L1P_U15	

EK4	Koryguje i ulepsza swoją wiedzę odnośnie kształtowania własnej ścieżki zawodowej, ma świadomość ryzyka podejmowanych decyzji		L1P_U18, L1P_K03	
Nr efektu kształcenia	Metoda weryfikacji efektu kształcenia		Forma zajęć (jeśli jest więcej niż jedna), na której zachodzi weryfikacja	
EK1	ocena sprawdzianów przygotowania do zajęć		C	
EK2	ocena wypowiedzi w czasie zajęć		C	
EK3	ocena przygotowanych prezentacji		C	
EK4	ocena wiedzy, umiejętności i kompetencji podczas zajęć		C	
Bilans nakładu pracy studenta (w godzinach)	Udział w ćwiczeniach		15 x 1h	15
	Przygotowanie do ćwiczeń		3 x 1h	3
	Przygotowanie prezentacji		2h	2
	Konsultacje		5h	5
			RAZEM:	25
Wskaźniki ilościowe	Nakład pracy studenta związany z zajęciami wymagającymi bezpośredniego udziału nauczyciela			ECTS
			20	0,8
	Nakład pracy studenta związany z zajęciami o charakterze praktycznym		20	0,8
Literatura podstawowa:	1. Król H., Ludwicyński A. 2011. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Tworzenie kapitału ludzkiego organizacji. Wydawnictwo Naukowe PWN. 2. Armstrong M. 2007. Zarządzanie zasobami ludzkimi (HR), Wyd. Wolters Kluwer Polska. 3. Suchar M. 2002. Modele karier. Wyd. C. H. Beck. 4. Suchar M. 2003. Kariera i rozwój zawodowy. Ośrodek Doradztwa i Doskonalenia Kadr Sp z o. o.			
Literatura uzupełniająca:	1. Berring A., Głogowski T. 2000. Curriculum Vitae. Listy motywacyjne. Wyd. Oficyna Wydawnicza. 2. Szydłowski B. 2000. Praktyczny poradnik poszukiwania pracy. Firma Usługowo-Wydawnicza „Help-Pol”. 3. Sobocka-Szczapa H. (red.) 2010. Mobilność zawodowa, edukacyjna i przestrzenna w województwie podlaskim. Wyd. Wyższej Szkoły Ekonomicznej w Białymstoku. 4. Kubik K. 2005. Menedżer w przedsiębiorstwie przyszłości. Wyd. Dom Organizatora. 5. Czarkowska L. 2010. Coaching as a method of developing humanpotential. Wydawnictwa Akademickie i Profesjonalne: Kozminski University. 6. Pocztowski A. 1998. Zarządzanie zasobami ludzkimi. Zarys problematyki i metod. Oficyna Wydawnicza ANTYKWA.			
Jednostka realizująca:	ZWL PB w Hajnówce	Program opracował(a):	Dr inż. Joanna Pietrzak-Zawadka	
Data opracowania programu:	28.06.2018			