

Zamiejscowy Wydział Leśny w Hajnówce				
Nazwa programu kształcenia (kierunku)	Leśnictwo		Poziom i forma studiów	studia I stopnia niestacjonarne zaoczne
Specjalność:	Gospodarowanie na obszarach przyrodniczo cennych		Ścieżka dyplomowania:	ogólnoakademicka
Nazwa przedmiotu:	Zarządzanie karierą		Kod przedmiotu:	LN5057B
Rodzaj przedmiotu:	do wyboru	Semestr: V	Punkty ECTS	1
Liczba godzin w semestrze:	W -	C- 10	L-	P- Ps- S-
Przedmioty wprowadzające	Wpisz przedmioty lub "-"			
Założenia i cele przedmiotu:	Celem przedmiotu jest zapoznanie studentów z wiedzą z zakresu kształtowania kariery zawodowej. Student poznaje modele i strategię kariery zawodowej. Student posiada umiejętność podejmowania decyzji dotyczących kreowania własnej kariery zawodowej-budowy ścieżki kariery.			
Forma zaliczenia	zaliczenie pisemne zajęć			
Treści programowe:	Podstawowe pojęcia, istota kariery zawodowej.Czynniki ważne przy planowaniu kariery zawodowej.Modele kariery.Rozpoznanie rynku pracy – źródła informacji o miejscach pracy. Filary kariery zawodowej: kompetencje zawodowe. Formy zatrudnienia: rodzaje umów o pracę, samozatrudnienie, elastyczne formy zatrudnienia. Przygotowanie dokumentów aplikacyjnych – zasady pisania CV i listu motywacyjnego. Zasady tworzenia biznesplanu. Przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej.			
Efekty kształcenia	Zapisać minimum 4, maksimum 8 efektów kształcenia zachowując kolejność: wiedza-umiejętności-kompetencje. Każdy efekt kształcenia musi być weryfikowalny.		Odniesienie do kierunkowych efektów kształcenia	
EK 1	student kategoryzuje wiedzę niezbędną do planowania kariery zawodowej		L1_W021	
EK 2	analizuje i omawia aspekty kariery		L1_W021, L1_U17	
EK 3	przygotowuje własne dokumenty aplikacyjne		L1_U16, L1_U17	
EK 4	koryguje i ulepsza swoją wiedzę odnośnie kształtowania własnej ścieżki zawodowej		L1_K03, L1_K07	
Czas studenta (w godzinach)	Udział w ćwiczeniach		10 x 1h=	10
	Przygotowanie do ćwiczeń		5 x 1h=	5
	Konsultacje		10 h	10

Bilans nakładu przy			
		RAZEM:	25
Wskaźniki ilościowe	Nakład pracy studenta związany z zajęciami wymagającymi bezpośredniego udziału nauczyciela: 10 + 10	20	ECTS 1
	Nakład pracy studenta związany z zajęciami o charakterze praktycznym: 10 + 10 + 1	21	1
Literatura podstawowa:	1. H. Król, A. Ludwiczynski: Zarządzanie Zasobami Ludzkimi - Tworzenie Kapitału Ludzkiego Organizacji, Wydawnictwo Naukowe PWN 2. M. Armstrong : Zarządzanie zasobami ludzkimi (HR), Wyd. Wolters Kluwer Polska, 2007 3. Suchar M. : Modele karier, wyd. C. H. Beck, 2002 4. Suchar M. Kariera i rozwój zawodowy, Ośrodek Doradztwa i Doskonalenia Kadr Sp z o. o., Gdańsk 2003 5. Pocztowski A. : Zarządzanie zasobami ludzkimi. Zarys problematyki i metod, wyd. Oficyna Wydawnicza ANTYKWA, Kraków 1998		
Literatura uzupełniająca:	1. Berring A., Głogowski T. : Curriculum Vitae. Listy motywacyjne, wyd. Oficyna Wydawnicza, Olkusz 2000 2. Szydłowski B. : Praktyczny poradnik poszukiwania pracy, Kraków 2000 3. red. Sobocka-Szczapa H. : Mobilność zawodowa, edukacyjna i przestrzenna w województwie podlaskim, Białystok - Warszawa 2010 4. Kubik K. : Menedżer w przedsiębiorstwie przyszłości, wyd. Dom Organizatora, Toruń 2005 5. Czarkowska L. : Coaching as a method of developing human potential, Warszawa : Wydawnictwa Akademickie i Profesjonalne : Kozminski University, 2010.		
Nr efektu kształcenia	Metoda weryfikacji efektu kształcenia	Forma zajęć (jeśli jest więcej niż jedna), na której zachodzi weryfikacja	
EK 1	sprawdzian przed ćwiczeniami	ćw	
EK 2	czynny udział w zajęciach	ćw	
EK 3	sprawdzenie przygotowanych dokumentów	ćw	
EK 4	sprawdzenie wiedzy podczas zajęć	ćw	
Jednostka realizująca:	Zamiejscowy Wydział Leśny PB w Hajnówce	Osoby prowadzące:	mgr Marta Burnecka
Data opracowania programu:	27.02.2012	Program opracował(a):	mgr Marta Burnecka