

Politechnika Białostocka										
Kierunek studiów	Zarządzanie							Poziom i forma studiów	pierwszego stopnia niestacjonarne	
Specjalność/ ścieżka dyplomowania	Przedmiot wspólny							Profil kształcenia	ogólnoakademicki	
Nazwa przedmiotu	Kultura pracy menedżera							Kod przedmiotu	ZN021063	
								Rodzaj przedmiotu	obieralny	
Formy zajęć i liczba godzin	W	Ć	L	P	Ps	T	S	Semestr	2	
	8								Punkty ECTS	2
	Przedmioty wprowadzające	-								
Cele przedmiotu	Celem wykładu jest przekazanie wiedzy na temat roli kultury w życiu społecznym i roli menedżera w organizacji. Zapoznanie studentów z podstawowymi aspektami funkcjonowania menedżera w środowisku organizacyjnym i środowisku pracy oraz funkcjonowania takich zjawisk, jak: kultura organizacyjna, kultura menedżerska, przywództwo, kierowanie, komunikacja, konflikt. Przedstawienie metod badawczych stosowanych w badaniach nad kulturą organizacyjną i menedżerską w organizacji.									
Treści programowe	Pojęcie, typologia, rola kultury. Kultura organizacyjna i kultura pracy. Komunikacja, pojęcie i typologia. Konflikt społeczny, przyczyny, typologia, sposoby rozwiązywania. Władza, przywództwo. Cechy przywódcy i menedżera. Kulturowe uwarunkowania decyzji przez menedżera. Tworzenie kultury menedżerskiej.									
Metody dydaktyczne	Wykład problemowy, wykład informacyjny									
Forma zaliczenia	Zaliczenie pisemne w formie testu na ocenę									
Symbol efektu uczenia się	Zakładane efekty uczenia się								Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	
EU1	student opisuje struktury i podmioty, jak organizacja, kultura, menedżer, pracownik oraz wskazuje zależności między nimi								K_W01, K_W03,	
EU2	identyfikuje i analizuje wybrane aspekty funkcjonowania przywódcy, menedżera w organizacji oraz komunikacji i konfliktów w organizacji								K_W02	
EU3	prawidłowo opisuje interpretuje społeczne i kulturowe uwarunkowania i konsekwencje podejmowania decyzji przez menedżera								K_W01, K_W02	
EU4	prawidłowo definiuje i charakteryzuje pojęcia kultury menedżerskiej oraz style kierowania w organizacji								K_W02, K_W03,	
EU5	prezentuje, wyjaśnia i rozróżnia metody badawcze stosowane w badaniach nad kulturą organizacyjną i menedżerską w organizacji								K_W02, K_W03	
Symbol efektu uczenia się	Sposoby weryfikacji efektów uczenia się								Forma zajęć, na której zachodzi weryfikacja	
EU1	zaliczenie pisemne wykładu w formie testu								W	
EU2	zaliczenie pisemne wykładu w formie testu								W	
EU3	zaliczenie pisemne wykładu w formie testu								W	

EU4	zaliczenie pisemne wykładu w formie testu	W	
EU5	zaliczenie pisemne wykładu w formie testu	W	
Bilans nakładu pracy studenta (w godzinach)		Liczba godz.	
Wyliczenie	udział w wykładach	8	
	przygotowanie do zaliczenia pisemnego wykładu	15	
	udział w konsultacjach	2	
	RAZEM:	25	
Wskaźniki ilościowe		GODZINY	ECTS
Nakład pracy studenta związany z zajęciami wymagającymi bezpośredniego udziału nauczyciela		10	0,4
Nakład pracy studenta związany z zajęciami o charakterze praktycznym		-	-
Literatura podstawowa	1. Cameron K., Quinn R., Kultura organizacyjna. Diagnoza i zmiana, Wolters Kluwer 2015. 2. Gajda J., Antropologia kulturowa. Wprowadzenie do wiedzy o kulturze, Impuls, Kraków 2015. 3. Giddens A., Socjologia, WN PWN, Warszawa 2012. 4. Kubik K., Kultura pracy menedżera, TNOiK, Toruń 2002. 5. Milczarek S., Kultura pracy menedżera, Wyd. PLACET, Warszawa 2010.		
Literatura uzupełniająca	1. Kot M., Kompetencje menedżera, Onepress 2018. 2. Prokopowicz P., Kultura organizacji a znaczenie pracy, Wyd. UJ, Kraków 2014. 3. Sajkiewicz A., Kompetencje menedżerów w organizacji uczącej się, Difin 2008 4. Stefańska A., Knocińska A. Kwiatkowska E., Konflikt, negocjacje, komunikacja: psychospołeczne uwarunkowania i aplikacje, Wyd. UMCS, Lublin 2014. 5. Szacka B., Wprowadzenie do socjologii, Oficyna Naukowa 2008.		
Jednostka realizująca	Katedra Zarządzania Ekonomii i Finansów	Data opracowania programu	
Program opracował(a)	dr Agnieszka Konopelko	20.02.2022	