

Politechnika Białostocka

Politechnika Białostocka										
Kierunek studiów	Leśnictwo							Poziom i forma studiów	studia drugiego stopnia niestacjonarne	
Specjalność / ścieżka dyplomowania	Wielofunkcyjna gospodarka leśna							Profil kształcenia	praktyczny	
Nazwa przedmiotu	Zarządzanie zasobami ludzkimi							Kod przedmiotu	LWN1009	
								Rodzaj przedmiotu	obowiązkowy	
Formy zajęć i liczba godzin	W	Ć	L	P	Ps	T	S	Semestr	2	
	10	10						Punkty ECTS	2	
Przedmioty wprowadzające	-									
Cele przedmiotu	Celem nauczania jest przekazanie aktualnej wiedzy z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi, stanowiącej podstawę do identyfikacji problemów występujących w procesie zarządzania zasobami ludzkimi, jak również ich rozwiązywania w aspekcie ekonomicznym, organizacyjnym i społeczno-kulturowym. Celem jest również wypracowanie podstawowych praktycznych umiejętności praktycznego zastosowania w organizacji poznanych zagadnień. Cele szczegółowe: zapoznanie z podstawowymi pojęciami dotyczącymi procesu zarządzania zasobami ludzkimi; zapoznanie z wybranymi współczesnymi koncepcjami zarządzania zasobami ludzkimi; zdobycie przez studentów wiedzy teoretycznej z zakresu poszczególnych funkcji zarządzania zasobami ludzkimi oraz nabywanie praktycznych umiejętności doboru i zastosowania metod, technik i środków wykorzystywanych w procesie zarządzania zasobami ludzkimi.									
Treści programowe	Wykład: Pojęcia, cele i funkcje zarządzania zasobami ludzkimi. Pojęcie kapitału ludzkiego. Uwarunkowania rozwoju koncepcji zarządzania kapitałem ludzkim. Pozyskiwanie zasobów ludzkich (metody i narzędzia stosowane w procesie planowania, rekrutacji i selekcji, rodzaje rekrutacji i selekcji). Motywacja a motywowanie, środki motywowania oraz wybrane koncepcje motywacji. Istota i kryteria wynagradzania pracowników. Ocenianie pracowników. Rozwój pracowników. Style, metody, zasady i techniki zarządzania zasobami ludzkimi. Wybrane współczesne koncepcje zarządzania. Ćwiczenia: Praktyczne aspekty zarządzania zasobami ludzkimi w Państwowym Gospodarstwie Leśnym „Lasy Państwowe”.									
Metody dydaktyczne	Wykład z prezentacją multimedialną, prowadzony metodami aktywizującymi, dyskusja na temat zagadnień analizowanych podczas wykładu; ćwiczenia – studium przypadku, dyskusja									
Forma zaliczenia	Wykład – zaliczenie pisemne, ćwiczenia – zaliczenie pisemne									
Symbol efektu uczenia się	Zakładane efekty uczenia się								Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się	
EU1	Student zna fachową terminologię oraz definiuje pojęcia dotyczące zarządzania zasobami ludzkimi.								L2P_W09	
EU2	Student zna w pogłębionym stopniu koncepcję tworzenia i prowadzenia indywidualnej działalności gospodarczej związanej ze środowiskiem przyrodniczym.								L2P_W10	

EU3	Student potrafi wykorzystać metody i narzędzia w zarządzaniu zasobami ludzkimi.	L2P_U03, L2P_U04
EU4	Student potrafi dokonać analiz, ocenić i zaplanować zadania związane z zarządzaniem kapitałem ludzkim.	L2P_U03
EU5	Student zna koncepcję zarządzania kapitałem ludzkim. Zna zasady wynagradzania pracowników.	L2P_W09
EU6	Student zna w rozszerzonym zakresie metody i narzędzia stosowane w procesie planowania, rekrutacji, selekcji i ocenie skutecznych rozwiązań w zarządzaniu zasobami ludzkimi.	L2P_W09, L2P_K02
Symbol efektu uczenia się	Sposoby weryfikacji efektów uczenia się	Forma zajęć, na której zachodzi weryfikacja
EU1	Zaliczenie pisemne	W
EU2	Zaliczenie pisemne	W
EU3	Zaliczenie pisemne	C
EU4	Zaliczenie pisemne	C
EU5	Zaliczenie pisemne	W
EU6	Zaliczenie pisemne	W,C
Bilans nakładu pracy studenta (w godzinach)		Liczba godz.
Wyliczenie	Udział w wykładach	10
	Udział w ćwiczeniach	10
	Przygotowanie do zaliczenia ćwiczeń	15
	Udział w konsultacjach	5
	Przygotowanie do zaliczenia wykładu	10
	RAZEM:	50
Wskaźniki ilościowe		GODZINY ECTS
Nakład pracy studenta związany z zajęciami wymagającymi bezpośredniego udziału nauczyciela		25 1
Nakład pracy studenta związany z zajęciami o charakterze praktycznym		25 1
Literatura podstawowa	1. Armstrong M. 2011, Zarządzanie zasobami ludzkimi, Oficyna a Wolters Kluwer business Warszawa. 2. Moczyłowska J. 2010, Zarządzanie zasobami ludzkimi w organizacji, Difin, Warszawa. 3. Ściborek Z. 2010, Zarządzanie zasobami ludzkimi, Difin, Warszawa.	
Literatura uzupełniająca	1. Listwan T. (red.) 2006. Zarządzanie kadrami, C.H. Beck, Warszawa. 2. Oleksyn T., Sidor-Rządkowska M. 2013. Kształtowanie nowoczesnych systemów ocen pracowników, Oficyna Wydaw. Wolters Kluwer Business, Warszawa. 3. Lawler E. E., Boudreau J. W. 2012. Effective Human Resource Management: A Global Analysis. Stanford Business Books, An Imprint of Stanford University Press, Stanford, California.	
Jednostka realizująca	ZWL PB w Hajnówce	Data opracowania programu
Program opracował(a)	dr hab. inż. Mikołaj Jalinik	12. 03. 2019