

Politechnika Białostocka										
Kierunek studiów	Zarządzanie							Poziom i forma studiów	pierwszego stopnia stacjonarne	
Specjalność / ścieżka dyplomowania	Przedmiot wspólny							Profil kształcenia	ogólnoakademicki	
Nazwa przedmiotu	Podstawy psychologii							Kod przedmiotu	ZS021064	
								Rodzaj przedmiotu	obieralny	
Formy zajęć i liczba godzin	W	Ć	L	P	Ps	T	S	Semestr	2	
	15	15						Punkty ECTS	1	
Przedmioty wprowadzające	-									
Cele przedmiotu	Przekazanie studentom informacji z zakresu psychologii, które są istotne z punktu widzenia nauk o zarządzaniu. Kształtowanie umiejętności analizy zjawisk społecznych – ich percepcji, oceny i wyjaśnienia – w kontekście wiedzy o właściwościach funkcjonowania psychicznego człowieka. Zapoznanie się z narzędziami wpływu społecznego i technikami obrony przed manipulacjami.									
Treści programowe	Wykład: Psychologia jako nauka pomocna w zrozumieniu funkcjonowania człowieka. Charakterystyka procesów psychicznych: sfera poznawcza i afektywna. Rola procesów psychicznych w gromadzeniu oraz ewaluacji wiedzy o sobie, środowisku fizycznym i świecie społecznym. Ćwiczenia: Analiza dyspozycyjnych struktur psychiki, tj. pojęcie „ja”, wartości i postawy. Charakterystyka procesu poznania społecznego i oceny ludzi w trakcie interakcji społecznych. Psychologiczna interpretacja wpływu społecznego: procesy grupowe, konformizm, zmiana postaw, dysonans poznawczy. Reguły wpływu społecznego. Analiza stosunków społecznych: uprzedzenia, atrakcyjność interpersonalna, agresja.									
Metody dydaktyczne	wykład informacyjny i problemowy (z prezentacją multimedialną wybranych zagadnień), dyskusja									
Forma zaliczenia	zaliczenie wykładu (test) – na podstawie wykładów i literatury obowiązkowej, ćwiczenia – ocena wykonywanych ćwiczeń									
Symbol efektu uczenia się	Zakładane efekty uczenia się							Odniesienie do kierunkowych efektów uczenia się		
EU1	student określa obszar zainteresowań psychologii i definiuje podstawowe kategorie pojęciowe z zakresu psychologii ogólnej i społecznej.							Z_W01; Z_W05		
EU2	opisuje procesy poznawcze i afektywne (określa ich rolę), przedstawia relacje między nimi.							Z_W01; Z_W05; Z_U02		
EU3	opisuje mechanizmy kształtowania osobowości (pojęcie "ja"), potrzeb, postaw i systemu wartości.							Z_W01; Z_W05; Z_U02		
EU4	określa rolę czynników dyspozycyjnych w regulacji aktywności człowieka.							Z_W01; Z_W05		
Symbol efektu uczenia się	Sposoby weryfikacji efektów uczenia się							Forma zajęć, na której zachodzi weryfikacja		
EU1	zaliczenie wykładu							W		
EU2	zaliczenie wykładu, ocena wykonywanych ćwiczeń							W, Ć		
EU3	zaliczenie wykładu, ocena wykonywanych ćwiczeń							W, Ć		
EU4	zaliczenie wykładu, ocena wykonywanych ćwiczeń							W, Ć		
Bilans nakładu pracy studenta (w godzinach)								Liczba godz.		
Wyliczenie	udział w wykładach							15		
	udział w ćwiczeniach							15		

	udział w konsultacjach	2	
	RAZEM:	32	
Wskaźniki ilościowe		GODZINY	ECTS
Nakład pracy studenta związany z zajęciami wymagającymi bezpośredniego udziału nauczyciela 30h+5h		32	1,0
Nakład pracy studenta związany z zajęciami o charakterze praktycznym		15	0,5
Literatura podstawowa	1. Aronson E.: Aronson J. : Człowiek - istota społeczna. PWN, Warszawa, 2009. 2. Cialdini R.: Influence: Since and practice. Harper Collins College Publishers, New York, 2013. 3. Cialdini R.: Wywieranie wpływu na ludzi. GWP, Gdańsk, 2013. 4. Rathus S.A.: Psychologia współczesna. GWP, Gdańsk, 2004. 5. Zimbardo P.G., Gerrig R.J.: Psychologia i życie. PWN, Warszawa 2012.		
Literatura uzupełniająca	1. Aronson E., Wilson T.D., Akert R.M.: Psychologia społeczna. Zysk i S-ka, Poznań, 2006. 2. Doliński D.: Techniki wpływu społecznego. Scholar, Warszawa, 2005. 3. Myers D.G.: Psychologia, Zysk i S-ka, Poznań, 2016. 4. Wojciszke B.: Psychologia społeczna. Scholar, Warszawa, 2011.		
Jednostka realizująca	Katedra Zarządzania, Ekonomii i Finansów	Data opracowania programu	
Program opracował(a)	dr Mirosława Czerniawska	15.02.2022	